

Índice

| | |
|--------------------|---|
| Introducción | 1 |
|--------------------|---|

Parte A. Antes de empezar

| | |
|---|----------|
| 1. Consideraciones previas | 3 |
| 1.1. Percepciones salariales | 4 |
| 1.2. Percepciones no salariales | 5 |
| 1.3. Deducciones | 5 |
| 1.3.1. Aportación a la Seguridad Social de sus trabajadores | 6 |
| 1.3.2. Retención por IRPF | 6 |
| 2. El coste de las cotizaciones | 8 |
| 2.1. Aportación a cargo de su empresa | 8 |
| 2.1.1. Códigos de actividad | 9 |
| 2.2. Bonificaciones a la Seguridad Social | 10 |

Parte B. En la práctica

| | |
|--|-----------|
| 3. Situaciones ordinarias | 12 |
| 3.1. Tiene salario mensual | 12 |
| 3.2. Tiene salario diario | 13 |
| 3.3. Ha trabajado más horas | 14 |
| 3.3.1. A jornada completa: horas extras | 14 |
| 3.3.2. A tiempo parcial: horas complementarias | 16 |
| 3.4. Abono de las pagas extras | 17 |
| 3.4.1. Pago durante el mes correspondiente | 17 |
| 3.4.2. Tiene las extras prorrateadas | 19 |

| | |
|--|----|
| 4. Situaciones particulares durante la relación laboral | 21 |
| 4.1. ¿Y si el trabajador coge la baja? | 21 |
| 4.1.1. Abono de la prestación por pago delegado | 21 |
| 4.1.2. Cobra la prestación mediante pago directo, pero le abono un complemento | 23 |
| 4.1.3. Recaída de la IT | 24 |
| 4.1.4. Ha sufrido un accidente de trabajo | 26 |
| 4.2. Inicia el descanso por maternidad | 27 |
| 4.3. Quiere la paternidad a tiempo parcial | 29 |
| 4.4. Ha accedido a la prestación por riesgo durante el embarazo | 31 |
| 4.5. Faltó un día al trabajo | 33 |
| 4.6. Tiene edad de jubilarse | 34 |
| 4.7. Estamos en un ERE temporal | 36 |
| 4.7.1. Suspensión total del contrato | 36 |
| 4.7.2. Reducción de la jornada | 38 |
| 4.8. Con retribuciones en especie | 39 |
| 4.8.1. Consideraciones generales | 39 |
| 4.8.2. Coche de empresa | 41 |
| 4.8.3. Cesión de un piso | 42 |
| 4.9. Con salarios retroactivos | 44 |
| 4.9.1. Atrasos de convenio | 44 |
| 4.9.2. Pago de un bonus | 46 |
| 4.10. Embargo en nómina | 47 |
| 4.11. Desplazamiento temporal al extranjero | 48 |
| 5. La nómina del administrador | 50 |
| 5.1. Cotiza en el RETA | 50 |
| 5.2. Cotiza en el Régimen General, como asimilado | 52 |
| 6. Fin de la relación laboral: finiquitos | 54 |
| 6.1. Ha causado baja voluntaria | 54 |
| 6.2. Despido por causas objetivas | 56 |
| 6.3. Despido improcedente | 58 |
| 6.3.1. Indemnización | 58 |
| 6.3.2. Readmisión | 59 |